

Ley 32/2006 reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción

BOE núm. 250 de 19 de octubre

Departamento emisor: Jefatura del Estado

Exposición de motivos

CAPÍTULO I: Objeto y ámbito de aplicación de la Ley y definiciones

Artículo 1. Objeto de la Ley.

Artículo 2. Ámbito de aplicación.

Artículo 3. Definiciones.

CAPÍTULO II: Normas generales sobre subcontratación en el sector de la construcción

Artículo 4. Requisitos exigibles a los contratistas y subcontratistas.

Artículo 5. Régimen de la subcontratación.

Artículo 6. Registro de Empresas Acreditadas.

Artículo 7. Deber de vigilancia y responsabilidades derivadas de su incumplimiento.

Artículo 8. Documentación de la subcontratación.

Artículo 9. Representantes de los trabajadores.

Artículo 10. Acreditación de la formación preventiva de los trabajadores.

Artículo 11. Infracciones y sanciones.

Disposición adicional primera. Modificaciones del Texto Refundido de la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

Disposición adicional segunda. Régimen de subcontratación en las obras públicas.

Disposición adicional tercera. Negociación colectiva y calidad en el empleo.

Disposición transitoria primera. Aplicación a las obras de construcción en ejecución a la entrada en vigor de la Ley.

Disposición transitoria segunda. Aplicación transitoria de la documentación del régimen de subcontratación.

Disposición final primera. Carácter básico.

Disposición final segunda. Habilitación reglamentaria.

Disposición final tercera. Entrada en vigor.

Anexo



JUAN CARLOS I

REY DE ESPAÑA

A todos los que la presente vieren y entendieren.
Sabed: Que las Cortes Generales han aprobado y
Yo vengo a sancionar la siguiente **Ley**

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Tras diez años de promulgación de la **Ley 31/1995**, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y después su desarrollo reglamentario, es un hecho incontestable que, pese a todo, y a los ingentes esfuerzos realizados por los distintos actores implicados en la prevención de riesgos laborales (Estado, Comunidades Autónomas, Agentes Sociales, Entidades especializadas, etcétera), existe un sector como el de la construcción que, constituyendo uno de los ejes del crecimiento económico de nuestro país, está sometido a unos riesgos especiales y continúa registrando una siniestralidad laboral muy notoria por sus cifras y gravedad.

Son numerosos los estudios y análisis desarrollados para evaluar las causas de tales índices de siniestralidad en este sector, sin que resulte posible atribuir el origen de esta situación a una causa única, dada su complejidad.

Uno de esos factores puede estar relacionado con la utilización de una forma de organización productiva, que tiene una importante tradición en el sector, pero que ha adquirido en las últimas décadas un especial desarrollo en el mismo, también como reflejo de la externalización productiva que se da en otros sectores, aunque en éste con especial intensidad. Esta forma de organización no es otra que la denominada «subcontratación».

Hay que tener en cuenta que la contratación y subcontratación de obras o servicios es una expresión de la libertad de empresa que reconoce la Constitución Española en su artículo 38 y que, en el marco de una economía de mercado, cualquier forma de organización empresarial es lícita, siempre que no contraríe el ordenamiento jurídico. La subcontratación permite en muchos

casos un mayor grado de especialización, de cualificación de los trabajadores y una más frecuente utilización de los medios técnicos que se emplean, lo que influye positivamente en la inversión en nueva tecnología. Además, esta forma de organización facilita la participación de las pequeñas y medianas empresas en la actividad de la construcción, lo que contribuye a la creación de empleo. Estos aspectos determinan una mayor eficiencia empresarial.

Sin embargo, el exceso en las cadenas de subcontratación, especialmente en este sector, además de no aportar ninguno de los elementos positivos desde el punto de vista de la eficiencia empresarial que se deriva de la mayor especialización y cualificación de los trabajadores, ocasiona, en no pocos casos, la participación de empresas sin una mínima estructura organizativa que permita garantizar que se hallan en condiciones de hacer frente a sus obligaciones de protección de la salud y la seguridad de los trabajadores, de tal forma que su participación en el encadenamiento sucesivo e injustificado de subcontrataciones opera en menoscabo de los márgenes empresariales y de la calidad de los servicios proporcionados de forma progresiva hasta el punto de que, en los últimos eslabones de la cadena, tales márgenes son prácticamente inexistentes, favoreciendo el trabajo sumergido, justo en el elemento final que ha de responder de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores que realizan las obras. Es por ello por lo que los indicados excesos de subcontratación pueden facilitar la aparición de prácticas incompatibles con la seguridad y salud en el trabajo.

Reconociendo esa realidad, la presente **Ley** aborda por primera vez, y de forma estrictamente sectorial, una regulación del régimen jurídico de la subcontratación que, reconociendo su importancia para el sector de la construcción y de la especialización para el incremento de la productividad, establece una serie de garantías dirigidas a evitar que la falta de control en esta forma de organización productiva ocasione situaciones objetivas de riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores.

Dichas cautelas se dirigen en una triple dirección. **En primer lugar, exigiendo el cumplimiento de determinadas condiciones para que las subcontrataciones que se efectúen a partir del tercer nivel de subcontratación respondan a causas objetivas**, con el fin de prevenir prácticas que pudieran derivar en riesgos para la seguridad y salud en el trabajo. **En segundo lugar, exigiendo una serie de requisitos de calidad o solvencia a las empresas que vayan a actuar en este sector, y reforzando estas garantías en relación con la acreditación de la formación en prevención de riesgos laborales de sus recursos humanos, con la acreditación de la organización preventiva de la propia empresa y con la calidad del empleo precisando unas mínimas condiciones de estabilidad en el conjunto de la empresa. Y, en tercer lugar, introduciendo los adecuados mecanismos de transparencia en las obras de construcción, mediante determinados sistemas documentales y de reforzamiento de los mecanismos de participación de los trabajadores de las distintas empresas que intervienen en la obra.**

Finalmente, para asegurar la efectividad de esta novedosa regulación en las obras de construcción, la **Ley** introduce las oportunas modificaciones del vigente Texto Refundido de la **Ley** de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por **Real Decreto Legislativo 5/2000**, de 4 de agosto, estableciendo la adecuada tipificación de las infracciones administrativas que pueden derivarse de la deficiente aplicación de la presente **Ley**.

Todo ello se estructura en dos capítulos, sobre el objeto y ámbito de aplicación de la **Ley** y definiciones, el primero, y las normas generales sobre subcontratación en el sector de la construcción, el segundo, con once artículos, tres disposiciones adicionales, dos disposiciones transitorias, tres disposiciones finales y un anexo.

NOTA INICIAL: Esta ley -que entró en vigor el 19 de abril de 2007, de forma parcial, pendiente del Reglamento que la desarrolle-, no pretende, contrariamente a lo que pudiera parecer, prohibir ni limitar la contratación. Su objetivo, parece, es eliminar de la cadena de subcontratación a determinado tipo de empresas; concretamente, a las que únicamente “ceden” mano de obra en el proceso constructivo.**

Tampoco evita la “pluralidad” o “atomización” dentro de un mismo nivel de subcontratación.

**** Ver, a este respecto, el RD 1109/2007 de 24 de agosto de desarrollo de la Ley 32/2006, de 18 de octubre de 2006, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción. (B. O. E. 25/8/2007)**

CAPÍTULO I

Objeto y ámbito de aplicación de la **Ley** y definiciones

Artículo 1. Objeto de la **Ley**.

1. La presente **Ley** regula la subcontratación en el sector de la construcción y tiene por objeto mejorar las condiciones de trabajo del sector, en general, y las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores del mismo, en particular.
2. Lo previsto en esta **Ley** se entiende sin perjuicio de la aplicación a las subcontrataciones que se realicen en el sector de la construcción de lo dispuesto en el artículo 42 del Texto Refundido de la **Ley** del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y en el resto de la legislación social.

Artículo 2. Ámbito de aplicación.

La presente **Ley** será de aplicación a los contratos que se celebren, en régimen de subcontratación, para la ejecución de los siguientes trabajos realizados en obras de construcción:

Excavación; movimiento de tierras; construcción; montaje y desmontaje de elementos prefabricados; acondicionamientos o instalaciones; transformación; rehabilitación; reparación; desmantelamiento; derribo; mantenimiento; conservación y trabajos de pintura y limpieza; saneamiento.

NOTA-1: Prácticamente copia del R.D. 1627/97 (24 de octubre). B. O. E. nº 256, 25 de octubre de 1997, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.

NOTA-2: Lo establecido en esta Ley es, TAMBIÉN, de aplicación plena a las obras de construcción que se encuentren comprendidas en el ámbito de la vigente Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, es decir: resulta de aplicación a la “subcontratación en obra privada y a la subcontratación en obra “pública”. (V. Disposición adicional segunda).

Artículo 3. Definiciones.

A efectos de esta **Ley** se entenderá por:

- a. Obra de construcción u obra: cualquier obra, pública o privada, en la que se efectúen trabajos de construcción o de ingeniería civil.
- b. Promotor: cualquier persona física o jurídica por cuenta de la cual se realice la obra.
- c. Dirección facultativa: el técnico o técnicos competentes designados por el promotor, encargados de la dirección y del control de la ejecución de la obra.
- d. Coordinador en materia de seguridad y de salud durante la ejecución de la obra: el técnico competente integrado en la dirección facultativa, designado por el promotor para llevar a cabo las tareas establecidas para este coordinador en la reglamentación de seguridad y salud en las obras de construcción.
- e. Contratista o empresario principal: la persona física o jurídica, que asume contractualmente ante el promotor, con medios humanos y materiales, propios o ajenos, el compromiso de ejecutar la totalidad o parte de las obras con sujeción al proyecto y al contrato.

Cuando el promotor realice directamente con medios humanos y materiales propios la totalidad o determinadas partes de la obra, tendrá también la consideración de contratista a los efectos de la presente Ley;

NOTA-3: Caso de promotores que, a la vez de serlo, realizan determinada/s parte/s de la obra. El promotor, con un encargado y una grúa, se convierte en “contratista”. (Con medios humanos y materiales. NO con medios humanos o materiales).

La presente normativa –de alguna manera-, pretende identificar al “constructor” o “contratista” infractores.

asimismo, cuando la contrata se haga con una **Unión Temporal de Empresas, que no ejecute directamente la obra, cada una de sus empresas miembro tendrá la consideración de empresa contratista en la parte de obra que ejecute.**

NOTA-4: El párrafo en “negrita” constituye una novedad.

- f. Subcontratista: la persona física o jurídica que asume contractualmente ante el contratista u otro subcontratista comitente el compromiso de realizar determinadas partes o unidades de obra, con sujeción al proyecto por el que se rige su ejecución. Las variantes de esta figura pueden ser las del primer subcontratista (subcontratista cuyo comitente es el contratista), segundo subcontratista (subcontratista cuyo comitente es el primer subcontratista), y así sucesivamente.

NOTA-5: Solo pueden serlo “empresas” (V. apdo. g).

- g. Trabajador autónomo: la persona física distinta del contratista y del subcontratista, que realiza de forma personal y directa una actividad profesional, sin sujeción a un contrato de trabajo, y que asume contractualmente ante el promotor, el contratista o el subcontratista el compromiso de realizar determinadas partes o instalaciones de la obra. **Cuando el trabajador autónomo emplee en la obra a trabajadores por cuenta ajena, tendrá la consideración de contratista o subcontratista a los efectos de la presente Ley.**

NOTA-6: El “autónomo” que contrata un trabajador, automáticamente, deja de ser autónomo y se convierte en “contratista” o “subcontratista”, según el nivel.

- h. Subcontratación: la práctica mercantil de organización productiva en virtud de la cual el contratista o subcontratista encarga a otro subcontratista o trabajador autónomo parte de lo que a él se le ha encomendado.

NOTA-7: Como anteriormente se indicó (v. NOTA INICIAL), no se evita la “atomización en determinado nivel”. Un promotor que contrata autónomo/s -por lo que, automáticamente, se convierte en contratista-, puede contratar 1 o n, siempre que el trabajo sea “diferenciado” o se acredite “especialidad” (no se puede contratar, individualmente, a 25 autónomos que sean, p.e., todos ellos encofradores.

- i. Nivel de subcontratación: cada uno de los escalones en que se estructura el proceso de subcontratación que se desarrolla para la ejecución de la totalidad o parte de la obra asumida contractualmente por el contratista con el promotor.

CAPÍTULO II

Normas generales sobre subcontratación en el sector de la construcción

Artículo 4. Requisitos exigibles a los contratistas y subcontratistas.

1. Para que una empresa pueda intervenir en el proceso de subcontratación en el sector de la construcción, como contratista o subcontratista, deberá:

- a. Poseer una organización productiva propia, contar con los medios materiales y personales necesarios, y utilizarlos para el desarrollo de la actividad contratada.

NOTA-8: Contratista o subcontratista no puede/n ser un mero “intermediario” (empresa en domicilio que contrate trabajadores), sino que requiere/n una estructura mínima, que puede ser “requerida” o comprobada por la Inspección de Trabajo. Las únicas entidades cualificadas para proporcionar, exclusivamente, trabajadores son las ETT (Empresas de Trabajo Temporal).

- b. Asumir los riesgos, obligaciones y responsabilidades propias del desarrollo de la actividad empresarial.

NOTA-9: Se debe contratar a “riesgo y ventura”; es decir, a “resultados”. No se pueden facturar “horas de trabajo” pues, en ese caso, no se asume ningún riesgo (tantas horas trabajadas... tantas horas facturadas y -en consecuencia-, cobradas)

- c. Ejercer directamente las facultades de organización y dirección sobre el trabajo desarrollado por sus trabajadores en la obra y, en el caso de los trabajadores autónomos, ejecutar el trabajo con autonomía y responsabilidad propia y fuera del ámbito de organización y dirección de la empresa que le haya contratado.

NOTA-10: V. art. 20 del Estatuto de los trabajadores. Poder de dirección. (R.D. 1/1995, de 24 de marzo. B. O. E. 29-03-1995). No se puede, p.ej., enviar un determinado número de trabajadores a la obra y quedarse en casa.

2. Además de los anteriores requisitos, las empresas que pretendan ser contratadas o subcontratadas para trabajos de una obra de construcción deberán también:

- a.-Acreditar que disponen de recursos humanos, en su nivel directivo y productivo, que cuentan con la formación necesaria en prevención de riesgos laborales, así como de una organización preventiva adecuada a la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

NOTA-11: Los recursos humanos, en su nivel directivo y productivo, deben contar con la formación necesaria en prevención

de riesgos laborales, así como de una organización preventiva adecuada a la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. (Servicio de prevención propio o ajeno).

NOTA-12: *Deben ACREDITAR -no se dice como**-, los aspectos que se mencionan.*

**** Ver, a este respecto, el art.º 12 del RD 1109/2007 de 24 de agosto de desarrollo de la Ley 32/2006 y la NOTA 4 en el documento que se cita.**

b.-Estar inscritas en el Registro de Empresas Acreditadas al que se refiere el **artículo 6 de esta Ley**.

NOTA-13: *Debe estar inscrita en el registro de Empresas Acreditadas, aún por crear. (Respecto a este aspecto existe una “vacatio legis” de un año, es decir: hasta el 19 de mayo de 2008**).*

**** Ver, a este respecto, el capítulo II del RD 1109/2007 de 24 de agosto de desarrollo de la Ley 32/2006. REGISTRO DE EMPRESAS ACREDITADAS (REA).**

2. Las empresas contratistas o subcontratistas **acreditarán el cumplimiento de los requisitos a que se refieren los apartados 1 y 2.a)** de este artículo mediante una **declaración suscrita por su representante legal** formulada ante el Registro de Empresas Acreditadas.

NOTA-14: *Supone acreditación fehaciente e indubitada.*

3. Las empresas cuya actividad consista en ser contratadas o subcontratadas habitualmente para la realización de trabajos en obras del sector de la construcción deberán contar, **en los términos que se determine reglamentariamente**, con un número de trabajadores contratados con carácter indefinido que no será inferior al 10 por ciento durante los dieciocho primeros meses de vigencia de esta **Ley**, ni al 20 por ciento durante los meses del decimonoveno al trigésimo sexto, ni al 30 por ciento a partir del mes trigésimo séptimo, inclusive.

NOTA-15: *La norma pretende, con estas fases temporales, que las empresas vayan “tomando” estructura.*

Artículo 5. Régimen de la subcontratación.

1. La subcontratación, como forma de organización productiva, no podrá ser limitada, salvo en las condiciones y en los supuestos previstos en esta **Ley**.
2. Con carácter general, el régimen de la subcontratación en el sector de la construcción será el siguiente:
 - a. El promotor podrá contratar directamente con cuantos contratistas estime oportuno ya sean personas físicas o jurídicas.

- b. El contratista podrá contratar con las empresas subcontratistas o trabajadores autónomos la ejecución de los trabajos que hubiera contratado con el promotor.
- c. El primer y segundo subcontratistas podrán subcontratar la ejecución de los trabajos que, respectivamente, tengan contratados, salvo en los supuestos previstos en la **letra f)** del presente apartado.

NOTA-16: Es decir: cuando sólo se aporte mano de obra.

- d. El tercer subcontratista no podrá subcontratar los trabajos que hubiera contratado con otro subcontratista o trabajador autónomo.

NOTA-17: En el tercer subcontratista se termina la cadena de subcontratación -excepto la excepcionalidad contemplada en el punto 3-, porque la Ley establece como norma general tres únicos niveles de subcontratación.

- e. El trabajador autónomo no podrá subcontratar los trabajos a él encomendados ni a otras empresas subcontratistas ni a otros trabajadores autónomos.

NOTA-18: El trabajador autónomo no puede subcontratar aunque ocupe un lugar anterior a TERCER CONTRATISTA. (Si lo hiciera perdería su calidad de “autónomo”, pasando a ser “contratista”).

- f. Asimismo, tampoco podrán subcontratar los subcontratistas, cuya organización productiva puesta en uso en la obra consista fundamentalmente en la **aportación de mano de obra, entendiéndose por tal la que para la realización de la actividad contratada no utiliza más equipos de trabajo propios que las herramientas manuales, incluidas las motorizadas portátiles**, aunque cuenten con el apoyo de otros equipos de trabajo distintos de los señalados, siempre que éstos pertenezcan a otras empresas, contratistas o subcontratistas, de la obra.

NOTA-19: NO podrán subcontratar los subcontratistas que no posean MAQUINARIA**

**** V. NOTA 28 en este mismo documento.**

- 3. No obstante lo dispuesto en el apartado anterior, cuando en casos fortuitos debidamente justificados, por exigencias de especialización de los trabajos, complicaciones técnicas de la producción o **circunstancias de fuerza mayor** por las que puedan atravesar los agentes que intervienen en la obra, fuera necesario, **a juicio de la dirección facultativa**, la contratación de alguna parte de la obra con terceros, excepcionalmente se podrá extender la subcontratación establecida en el apartado anterior en un nivel adicional, **siempre que se haga constar**

por la dirección facultativa su aprobación previa y la causa o causas motivadoras de la misma en el Libro de Subcontratación al que se refiere el artículo 7 de esta Ley.

No se aplicará la ampliación excepcional de la subcontratación prevista en el párrafo anterior en los supuestos contemplados en las letras e) y f) del apartado anterior, salvo que la circunstancia motivadora sea la de fuerza mayor.

NOTA-20: Con autorización de la dirección facultativa de la obra puede, excepcionalmente, tener lugar un CUARTO NIVEL DE SUBCONTRATACIÓN, salvo que el tercer subcontratista sea TRABAJADOR AUTÓNOMO o cuando el subcontratista CAREZCA DE MAQUINARIA. Tal aprobación, junto con la causa o causas motivadoras de esta situación excepcional, habrá de consignarse en el Libro de Subcontrataciones.

• Se establece, sin embargo, un supuesto excepcional en el que los precitados agentes podrían efectuar subcontratas y ello es cuando concurra, como circunstancia motivadora, la de “fuerza mayor” (imprevisible e inevitable).

Aunque la ley no lo especifica puede entenderse que tal posible “subcontratación excepcional” deberá contar con informe previo y autorización de la Dirección Facultativa, consignado de manera concreta las circunstancias de fuerza mayor concurrentes, de lo que deberá dejarse constancia en el Libro de Subcontratación de la empresa contratista.

NOTA-21: Parece entenderse que la referencia que la Ley contiene a “Dirección Facultativa” obliga a considerarla como ÓRGANO COLEGIADO, formado a estos efectos por el Director de Obra y el Director de la Ejecución de la Obra, toda vez que al establecerse como obligación del contratista de la subcontratación excepcional, NOTIFICAR**, entre otros y en primer lugar, al Coordinador de Seguridad y Salud en fase de ejecución, es claro que este último no participa en la toma de decisión de la dirección facultativa, aunque pudiera ser consultado por la misma. (V. apdo.4, de este artículo).

Dada la indeterminación de las causas que, hipotéticamente, pueden justificar la subcontratación excepcional y las graves responsabilidades que pueden derivarse de su aprobación, tal actuación de la dirección facultativa ha de realizarse con extremado rigor y la justificación que se aporte para tal excepcionalidad ha de estar debidamente motivada. Cabe recordar que la responsabilidad directa por infracción en esta materia -calificada como grave o muy grave en el texto reformado de la LISOS. (Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social. R. D. L. 5/2000 de 4 de agosto, B. O. E. del 08/08/2000)-, recae sobre el promotor, pero pudiera resultar que las consecuencias económicas derivadas de una hipotética

sanción -de 2.046,00 euros a 40.895,00 euros para las sanciones calificadas de graves, y de 40.986,00 euros a 819.780,00 euros para las calificadas de muy graves, según actualización por R.D. 306/2007-, pudiera repercutirse, por lo obligado del pago, en los componentes de la dirección facultativa.

**** Ver, a este respecto, el siguiente punto 4 y la NOTA 22.**

Ver, también a este respecto, el capítulo IV del RD 1109/2007 de 24 de agosto, de desarrollo de la Ley 32/2006. LIBRO DE SUBCONTRATACIÓN.

4. El contratista deberá poner en conocimiento del coordinador de seguridad y salud y de los representantes de los trabajadores de las diferentes empresas incluidas en el ámbito de ejecución de su contrato que figuren relacionados en el Libro de Subcontratación la subcontratación excepcional prevista en el apartado anterior.

Asimismo, deberá poner en conocimiento de la autoridad laboral competente la indicada subcontratación excepcional mediante la remisión, en el plazo de los cinco días hábiles siguientes a su aprobación, de un informe en el que se indiquen las circunstancias de su necesidad y de una copia de la anotación efectuada en el Libro de Subcontratación.

NOTA-22: Existe la OBLIGACIÓN de poner en conocimiento del Coordinador de seguridad y salud y de la Autoridad laboral competente la subcontratación excepcional (cuarta)

NOTA 23: EJEMPLO DE NIVELES DE SUBCONTRATACIÓN.

C-1-a.- Autónomo

Contratista-C-1 C-1-b.-Empresa que aporta mano de obra

Promotor C-1-c).- Contratista

Contratista-C-2

El promotor contrata con los contratistas C-1 y C-2. El contratista C-1, subcontrata con C-1-a, C-1-b y C-1-c. La norma prohíbe al C-1-a, y al C-1-b, contratar -por sus respectivas calidades de autónomo y empresa de “solo mano de obra”- pero no les prohíbe estar. Con este organigrama quedan, pues, pendientes dos niveles de subcontratación. La subcontratación se detiene en el tercer nivel (salvo excepcionalidad).

Cuando se produce la “atomización” a nivel horizontal CONVIENE que “cada parte” acredite una especialidad distinta pues, caso contrario, supondría un FRAUDE DE LEY. (Ej. Contratar varias

empresas con “un solo trabajador” y que cada trabajador HAGA LA MISMA LABOR).

El Reglamento (de próxima aparición*), debería indicar la forma en que Inspección de Trabajo debe proceder para DESACREDITAR a la empresa que se vea implicada en tal proceso para que, mientras dure –el proceso, quiere decirse-, la citada empresa **NO PUEDA CONTRATAR NI SUBCONTRATAR**.**

**** Ver, a este respecto, el capítulo IV del RD 1109/2007 de 24 de agosto, de desarrollo de la Ley 32/2006. LIBRO DE SUBCONTRATACIÓN.**

***** El RD 1109/2007 de 24 de agosto, de desarrollo de la Ley 32/2006, no se pronuncia sobre este aspecto. La única sanción? a que parece aludirse –cancelación de la inscripción en el REA- se relaciona con el incumplimiento de los requisitos exigidos legalmente para la inscripción –incidiendo en los apartados 1 y 2a), del art.º 4 de la Ley 32/2006, de 18 de octubre-o el cese en la actividad. (Art.º 7).**

Artículo 6. Registro de Empresas Acreditadas.

- 1. A efectos de lo dispuesto en el artículo anterior, se creará el Registro de Empresas Acreditadas, que dependerá de la autoridad laboral competente, entendiéndose por tal la correspondiente al territorio de la Comunidad Autónoma donde radique el domicilio social de la empresa contratista o subcontratista.**
- 2. La inscripción en el Registro de Empresas Acreditadas tendrá validez para todo el territorio nacional, siendo sus datos de acceso público con la salvedad de los referentes a la intimidad de las personas.**
- 3. Reglamentariamente se establecerán el contenido, la forma y los efectos de la inscripción en dicho registro, así como los sistemas de coordinación de los distintos registros dependientes de las autoridades laborales autonómicas.**

NOTA-24: La empresa deberá estar “ACREDITADA” en el Registro de Empresas Acreditadas –dependiendo de la Comunidad Autónoma correspondiente-, que AÚN NO SE HA DETERMINADO.**

Tal circunstancia puede crear dificultades de “control”, pues la inscripción debe realizarse en el lugar donde radique EL DOMICILIO SOCIAL DE LA EMPRESA. P. ej.: una empresa está inscrita en Zaragoza y tal circunstancia le faculta para ejercer la contratación/subcontratación en Málaga. Es de esperar se cree una centralización de inscripciones o mecanismo que permita acreditar tal inscripción.

El Coordinador de seguridad y salud –“representante” del promotor- NO tiene porque estar al tanto de la correcta cumplimentación del

Libro ni de la exactitud de los datos reflejados pues corresponde a la empresa contratista titular del Libro de Subcontratación consignar la fecha de entrega a los subcontratistas y trabajadores autónomos de la parte del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo que afecte a las actividades que vayan a desarrollar en la obra. No obstante PARECE ACONSEJABLE que el Coordinador de Seguridad y Salud en fase de ejecución de obra COMPRUEBE que dicha anotación y la entrega que la motivó SE HAYA PRODUCIDO REALMENTE, con el fin de facilitar el cumplimiento de sus funciones y salvaguardarle de eventuales responsabilidades que le pudieran ser exigidas.

**** Ver, a este respecto, el capítulo II del RD 1109/2007 de 24 de agosto de desarrollo de la Ley 32/2006. REGISTRO DE EMPRESAS ACREDITADAS (REA).**

Artículo 7. Deber de vigilancia y responsabilidades derivadas de su incumplimiento.

1. Las empresas contratistas y subcontratistas que intervengan en las obras de construcción incluidas en el ámbito de aplicación de esta **Ley** deberán vigilar el cumplimiento de lo dispuesto en la misma por las empresas subcontratistas y trabajadores autónomos con que contraten; en particular, en lo que se refiere a las obligaciones de acreditación y registro reguladas en el **artículo 4.2** y al régimen de la subcontratación que se regula en el **artículo 5**.

A efectos de lo dispuesto en el párrafo anterior, las empresas subcontratistas deberán comunicar o trasladar al contratista, a través de sus respectivas empresas comitentes en caso de ser distintas de aquél, toda información o documentación que afecte al contenido de este capítulo.

2. Sin perjuicio de otras responsabilidades establecidas en la legislación social, el incumplimiento de las obligaciones de acreditación y registro exigidas en el **artículo 4.2**, o del régimen de subcontratación establecido en el **artículo 5**, determinará la responsabilidad solidaria del subcontratista que hubiera contratado incurriendo en dichos incumplimientos y del correspondiente contratista respecto de las obligaciones laborales y de Seguridad Social derivadas de la ejecución del contrato acordado que correspondan al subcontratista responsable del incumplimiento en el ámbito de ejecución de su contrato, cualquiera que fuera la actividad de dichas empresas.
3. En todo caso será exigible la responsabilidad establecida en el artículo 43 del Estatuto de los Trabajadores cuando se den los supuestos previstos en el mismo.

NOTA-25: Contratistas y subcontratistas tienen obligación de de vigilar el cumplimiento de lo dispuesto en la Ley por las empresas subcontratistas y trabajadores autónomos con que

respectivamente contraten, especialmente en cuanto a las obligaciones de acreditación y registro y cumplimiento de los niveles de subcontratación autorizados, existiendo supuestos de responsabilidad solidaria del subcontratista que hubiere incumplido las prescripciones legales y de su contratista comitente respecto a las obligaciones laborales y de seguridad social.

Artículo 8. Documentación de la subcontratación.

1. En toda obra de construcción, incluida en el ámbito de aplicación de esta Ley, cada contratista deberá disponer de un Libro de Subcontratación.

En dicho libro, que deberá permanecer en todo momento en la obra, se deberán reflejar, por orden cronológico desde el comienzo de los trabajos, todas y cada una de las subcontrataciones realizadas en una determinada obra con empresas subcontratistas y trabajadores autónomos, su nivel de subcontratación y empresa comitente, el objeto de su contrato, la identificación de la persona que ejerce las facultades de organización y dirección de cada subcontratista y, en su caso, de los representantes legales de los trabajadores de la misma, **las respectivas fechas de entrega de la parte del plan de seguridad y salud que afecte a cada empresa subcontratista y trabajador autónomo**, así como las instrucciones elaboradas por el coordinador de seguridad y salud para marcar la dinámica y desarrollo del procedimiento de coordinación establecido, y las anotaciones efectuadas por la dirección facultativa sobre su aprobación de cada subcontratación excepcional de las previstas en el artículo 5.3 de esta Ley.

NOTA-26: Corresponde a la empresa contratista titular del Libro de Subcontratación consignar la fecha de entrega a los subcontratistas y trabajadores autónomos de la parte del “Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo” que afecte a las actividades que vayan a desarrollar en la obra.

• Respecto al Coordinador de seguridad y salud en fase de ejecución de obra parece aconsejable se cercione de que dicha anotación y la entrega que la motivó se haya producido realmente, a efectos de facilitarle el cumplimiento de sus funciones así como de salvaguarda de eventuales responsabilidades que pudieran serle exigidas.

Al Libro de Subcontratación tendrán acceso el promotor, la dirección facultativa, el coordinador de seguridad y salud en fase de ejecución de la obra, las empresas y trabajadores autónomos intervinientes en la obra, los técnicos de prevención, los delegados de prevención, la autoridad laboral y los representantes de los trabajadores de las diferentes empresas que intervengan en la ejecución de la obra.

NOTA-27: Es decir TODOS los que ostentan AUTORIDAD o REPRESENTACIÓN.

2. Asimismo, cada empresa deberá disponer de la documentación o título que acredite la posesión de la maquinaria que utiliza, y de cuanta documentación sea exigida por las disposiciones legales vigentes.

NOTA-28: Es decir: acreditación fehaciente e indubitada de la POSESIÓN, que no de la “propiedad”.

3. Reglamentariamente se determinarán las condiciones del Libro de Subcontratación al que se refiere el apartado 1, en cuanto a su régimen de habilitación, por la autoridad laboral autonómica competente, así como el contenido y obligaciones y derechos derivados del mismo, al tiempo que se procederá a una revisión de las distintas obligaciones documentales aplicables a las obras de construcción con objeto de lograr su unificación y simplificación.

NOTA-29: Todavía está por crearse el Libro de Subcontratación**. Transitoriamente y hasta tanto se disponga del formato definitivo del Libro de Subcontratación, se aplicará la ficha tipo que figura como anexo de la Ley.

***** Ver, a este respecto, el capítulo IV del RD 1109/2007 de 24 de agosto de desarrollo de la Ley 32/2006. LIBRO DE SUBCONTRATACIÓN.***

Artículo 9. Representantes de los trabajadores.

1. Los representantes de los trabajadores de las diferentes empresas que intervengan en la ejecución de la obra deberán ser informados de las contrataciones y subcontrataciones que se hagan en la misma.
2. Por convenio colectivo sectorial de ámbito estatal podrán establecerse sistemas o procedimientos de representación de los trabajadores a través de representantes sindicales o de carácter bipartito entre organizaciones empresariales y sindicales, con el fin de promover el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales en las obras de construcción del correspondiente territorio.

Artículo 10. Acreditación de la formación preventiva de los trabajadores.

1. Las empresas velarán por que todos los trabajadores que presten servicios en las obras tengan la formación necesaria y adecuada a su puesto de trabajo o función en materia de prevención de riesgos laborales, de forma que conozcan los riesgos y las medidas para prevenirlos.

NOTA-30: Se subraya una vez más por la Ley la obligación de las empresas de velar porque todos los trabajadores que prestan

servicio en las obras tengan la formación necesaria y adecuada a su puesto de trabajo o función en materia de prevención de riesgos laborales.

2. Sin perjuicio de la obligación legal del empresario de garantizar la formación a que se refiere el apartado anterior, en la negociación colectiva estatal del sector se podrán establecer programas formativos y contenidos específicos de carácter sectorial y para los trabajos de cada especialidad.
- 3.
4. Dadas las características que concurren en el sector de la construcción, reglamentariamente o a través de la negociación colectiva sectorial de ámbito estatal, **se regulará la forma de acreditar la formación específica recibida por el trabajador referida a la prevención de riesgos laborales** en el sector de la construcción.

El sistema de acreditación que se establezca, que podrá consistir en la expedición de una cartilla o carné profesional para cada trabajador, será único y tendrá validez en el conjunto del sector, pudiendo atribuirse su diseño, ejecución y expedición a organismos paritarios creados en el ámbito de la negociación colectiva sectorial de ámbito estatal, en coordinación con la Fundación adscrita a la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

NOTA-31: Está pendiente la forma de acreditar la formación específica respecto a la prevención de riesgos laborales.**

**** Ver, a este respecto, el capítulo III del RD 1109/2007 de 24 de agosto de desarrollo de la Ley 32/2006. REQUISITOS DE CALIDAD EN EL EMPLEO PARA LAS EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS QUE INTERVENGAN EN OBRAS DEL SECTORE DE LA CONSTRUCCIÓN. Art.º 12. Formación de recursos humanos de las empresas.**

Artículo 11. Infracciones y sanciones.

Las infracciones a lo dispuesto en esta **Ley** serán sancionadas con arreglo a lo dispuesto en la **Ley** de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, Texto Refundido aprobado por **Real Decreto Legislativo 5/2000**, de 4 de agosto.

Disposición adicional primera. Modificaciones del Texto Refundido de la **Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto.**

1. Se introduce un nuevo apartado en el **artículo 8** de la **Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social**, con la siguiente redacción:

«16. El incumplimiento de la normativa sobre limitación de la proporción mínima de trabajadores contratados con carácter indefinido contenida en la **Ley** reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción y en su reglamento de aplicación.»

2. Se introducen dos nuevos apartados en el **artículo 11** de la **Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social** con la siguiente redacción:

«6. No disponer el contratista en la obra de construcción del Libro de Subcontratación exigido por el artículo 8 de la **Ley** Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción.

7. No disponer el contratista o subcontratista de la documentación o título que acredite la posesión de la maquinaria que utiliza, y de cuanta documentación sea exigida por las disposiciones legales vigentes.»

3. Se introducen tres nuevos apartados en el **artículo 12** de la **Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social** con los **números 27, 28 y 29** y la siguiente redacción:

«27. En el ámbito de la **Ley** Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, los siguientes incumplimientos del subcontratista:

- a. El incumplimiento del deber de acreditar, en la forma establecida legal o reglamentariamente, que dispone de recursos humanos, tanto en su nivel directivo como productivo, que cuentan con la formación necesaria en prevención de riesgos laborales, y que dispone de una organización preventiva adecuada, y la inscripción en el registro correspondiente, o del deber de verificar dicha acreditación y registro por los subcontratistas con los que contrate, salvo que proceda su calificación como infracción muy grave, de acuerdo con el artículo siguiente.
- b. No comunicar los datos que permitan al contratista llevar en orden y al día el Libro de Subcontratación exigido en la **Ley** Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción.
- c. Proceder a subcontratar con otro u otros subcontratistas o trabajadores autónomos superando los niveles de subcontratación permitidos legalmente, sin disponer de la expresa aprobación de la dirección facultativa, o permitir que en el ámbito de ejecución de su subcontrato otros subcontratistas o trabajadores autónomos incurran en el supuesto anterior y sin que concurran en este caso las circunstancias previstas en la letra c) del apartado 15 del artículo siguiente, salvo que proceda su calificación como infracción muy grave, de acuerdo con el mismo artículo siguiente.

28. Se consideran infracciones graves del contratista, de conformidad con lo previsto en la Ley Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción:

- d. No llevar en orden y al día el Libro de Subcontratación exigido, o no hacerlo en los términos establecidos reglamentariamente.
- e. Permitir que, en el ámbito de ejecución de su contrato, intervengan empresas subcontratistas o trabajadores autónomos superando los niveles de subcontratación permitidos legalmente, sin disponer de la expresa aprobación de la dirección facultativa, y sin que concurren las circunstancias previstas en la letra c) del apartado 15 del artículo siguiente, salvo que proceda su calificación como infracción muy grave, de acuerdo con el mismo artículo siguiente.
- f. El incumplimiento del deber de acreditar, en la forma establecida legal o reglamentariamente, que dispone de recursos humanos, tanto en su nivel directivo como productivo, que cuentan con la formación necesaria en prevención de riesgos laborales, y que dispone de una organización preventiva adecuada, y la inscripción en el registro correspondiente, o del deber de verificar dicha acreditación y registro por los subcontratistas con los que contrate, y salvo que proceda su calificación como infracción muy grave, de acuerdo con el artículo siguiente.
- g. La vulneración de los derechos de información de los representantes de los trabajadores sobre las contrataciones y subcontrataciones que se realicen en la obra, y de acceso al Libro de Subcontratación, en los términos establecidos en la **Ley** Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción.

29. En el ámbito de la Ley Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, es infracción grave del promotor de la obra permitir, a través de la actuación de la dirección facultativa, la aprobación de la ampliación excepcional de la cadena de subcontratación cuando manifiestamente no concurren las causas motivadoras de la misma prevista en dicha **Ley**, salvo que proceda su calificación como infracción muy grave, de acuerdo con el artículo siguiente.»

4. Se introducen **tres nuevos apartados** en el **artículo 13** de la **Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social**, con la siguiente redacción:

«15. En el ámbito de la **Ley** Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, los siguientes incumplimientos del subcontratista:

- a. El incumplimiento del deber de acreditar, en la forma establecida legal o reglamentariamente, que dispone de recursos humanos, tanto en su nivel directivo como productivo, que cuentan con la formación necesaria en prevención de riesgos laborales, y que

dispone de una organización preventiva adecuada, y la inscripción en el registro correspondiente, o del deber de verificar dicha acreditación y registro por los subcontratistas con los que contrate, cuando se trate de trabajos con riesgos especiales conforme a la regulación reglamentaria de los mismos para las obras de construcción.

- b. Proceder a subcontratar con otro u otros subcontratistas o trabajadores autónomos superando los niveles de subcontratación permitidos legalmente, sin que disponga de la expresa aprobación de la dirección facultativa, o permitir que en el ámbito de ejecución de su subcontrato otros subcontratistas o trabajadores autónomos incurran en el supuesto anterior y sin que concurran en este caso las circunstancias previstas en la letra c) de este apartado, cuando se trate de trabajos con riesgos especiales conforme a la regulación reglamentaria de los mismos para las obras de construcción.
- c. El falseamiento en los datos comunicados al contratista o a su subcontratista comitente, que dé lugar al ejercicio de actividades de construcción incumpliendo el régimen de la subcontratación o los requisitos legalmente establecidos.

16. En el ámbito de la **Ley** Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, los siguientes incumplimientos del contratista:

- d. Permitir que, en el ámbito de ejecución de su contrato, intervengan subcontratistas o trabajadores autónomos superando los niveles de subcontratación permitidos legalmente, sin que se disponga de la expresa aprobación de la dirección facultativa, y sin que concurran las circunstancias previstas en la letra c) del apartado anterior, cuando se trate de trabajos con riesgos especiales conforme a la regulación reglamentaria de los mismos para las obras de construcción.
- e. El incumplimiento del deber de acreditar, en la forma establecida legal o reglamentariamente, que dispone de recursos humanos, tanto en su nivel directivo como productivo, que cuentan con la formación necesaria en prevención de riesgos laborales, y que dispone de una organización preventiva adecuada, y la inscripción en el registro correspondiente, o del deber de verificar dicha acreditación y registro por los subcontratistas con los que contrate, cuando se trate de trabajos con riesgos especiales conforme a la regulación reglamentaria de los mismos para las obras de construcción.

17. En el ámbito de la **Ley** Reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción, es infracción muy grave del promotor de la obra permitir, a través de la actuación de la dirección facultativa, la aprobación de la ampliación excepcional de la cadena de subcontratación cuando manifiestamente no concurran las causas motivadoras de la misma previstas en dicha **Ley**, cuando se trate de

trabajos con riesgos especiales conforme a la regulación reglamentaria de los mismos para las obras de construcción.»

NOTA-32: La Ley de la Subcontratación, contiene una Disposición Adicional Primera (Ver punto 1 del articulado), por la que se modifica el texto refundido de la Ley de Infracciones y sanciones en el Orden Social (RDL 5/2000), estableciéndose el siguiente cuadro de infracciones:

LEVES (V. 2.6 y 2.7)

- **No disponer el contratista del Libro de subcontratación.**
- **No disponer la empresa contratista o subcontratista del título acreditativo de la posesión de maquinaria que utilicen.**

GRAVES Y MUY GRAVES (calificables indistintamente)

a) Del Subcontratista

- **Incumplir el deber de acreditar que dispone de recursos humanos, a nivel productivo y directivo, que cuenten con la formación necesaria en prevención de riesgos laborales. (V. 3.a)**
- **Incumplir el deber de acreditar que dispone de una organización preventiva adecuada (Servicio de Prevención propio o ajeno), y la inscripción en el REA. (V. 3.a)**
- **Incumplir la obligación de verificar dicha acreditación y registro por parte de los subcontratistas con los que a su vez contrate. (V. 3.a)**
- **No comunicar al contratista los datos que permitan a este último llevar en orden y al día el Libro de Subcontratación. (V. 3.b)**
- **Superar los niveles de subcontratación permitidos sin expresa aprobación de la dirección facultativa o permitir que ello ocurra, en el ámbito de ejecución de su trabajo, por parte de otros subcontratistas o trabajadores autónomos. (V. 3.c)**

b) Del Contratista

- **No llevar en orden y al día el Libro de subcontratación. (V. 3.d)**
- **Permitir que en su ámbito de actuación intervengan subcontratistas o trabajadores autónomos superando los niveles de subcontratación permitidos sin expresa aprobación de la dirección facultativa. (V. 3.e)**

• Incumplir el deber de acreditar que dispone de recursos humanos, a nivel productivo y directivo, que cuenten con la formación necesaria en prevención de riesgos laborales. (V. 3.f)

• Incumplir el deber de acreditar que dispone de una organización preventiva adecuada (Servicio de Prevención propio o ajeno), y la inscripción en el REA. (V. 3.f)

• No cumplir el deber de información a los representantes de los trabajadores sobre las contrataciones y subcontrataciones que se realicen en la obra o no darles acceso al Libro de Subcontratación. (V. 3.g)

c) Del Promotor

• Permitir a través de la actuación de la dirección facultativa la aprobación de excepcionalidad de la cadena de subcontratación, cuando manifiestamente no concurren causas justificativas de la misma. (V. 29).

Disposición adicional segunda. Régimen de subcontratación en las obras públicas.

Lo establecido en la presente **Ley** se aplicará plenamente a las obras de construcción incluidas en el ámbito de aplicación de la **Ley** de Contratos de las Administraciones Públicas, Texto Refundido, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2000, de 16 de junio, con las especialidades que se deriven de dicha **Ley**.

NOTA-33: (V. NOTA-2).

Disposición adicional tercera. Negociación colectiva y calidad en el empleo.

Con el objetivo de mejorar la calidad en el empleo de los trabajadores que concurren en las obras de construcción y, con ello, mejorar su salud y seguridad laborales, la negociación colectiva de ámbito estatal del sector de la construcción podrá adaptar la modalidad contractual del contrato de obra o servicio determinado prevista con carácter general mediante fórmulas que garanticen mayor estabilidad en el empleo de los trabajadores, en términos análogos a los actualmente regulados en dicho ámbito de negociación.

Disposición transitoria primera. Aplicación a las obras de construcción en ejecución a la entrada en vigor de la **Ley.**

Lo dispuesto en los artículos 4 y 5 de esta Ley, en cuanto a los requisitos de los contratistas y subcontratistas y al régimen de subcontratación, respectivamente, no será de aplicación a las obras de construcción cuya

ejecución se haya iniciado con anterioridad a la entrada en vigor de la misma.

Disposición transitoria segunda. Aplicación transitoria de la documentación del régimen de subcontratación.

En tanto no se determinen las condiciones y el modo de habilitación del Libro de Subcontratación regulado en el artículo 8, el régimen de subcontratación previsto en el artículo 5 se documentará mediante la cumplimentación de la ficha que se inserta como Anexo de esta Ley. La forma de utilización de las fichas y el acceso a las mismas se llevará a cabo en los mismos supuestos y condiciones previstos para el Libro de Subcontratación en esta **Ley**.

Disposición final primera. Carácter básico.

La presente **Ley** se dicta al amparo de lo previsto en el artículo 149.1.7.^a y en el artículo 149.1.18.^a de la Constitución Española.

Disposición final segunda. Habilitación reglamentaria.

Se autoriza al Gobierno para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para la aplicación y desarrollo de esta **Ley**.

Disposición final tercera. Entrada en vigor.

La presente Ley entrará en vigor a los seis meses de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

NOTA-34: El 19 de MAYO de 2007.

Por tanto,

Mando a todos los españoles, particulares y autoridades, que guarden y hagan guardar esta **ley**.

Madrid, 18 de **octubre** de 2006.

NOTAS FINALES

NOTA-35: ¿Qué resulta EXIGIBLE desde el 19 de abril de 2007 en los siguientes trabajos realizados en obras de construcción?:

Excavación; movimiento de tierras; construcción; montaje y desmontaje de elementos prefabricados; acondicionamientos o instalaciones; transformación; rehabilitación; reparación; desmantelamiento; derribo; mantenimiento; conservación y trabajos de pintura y limpieza; saneamiento (Artículo 2. Ámbito de aplicación)

1).- CUMPLIMIENTO del artículo 4.1, en sus apartados a), b) y c).

a) Organización productiva.

b) Asunción de riesgos.

c) Ejercicio de las facultades de organización y dirección.

2).- CUMPLIMIENTO del artículo 4.2, en su apartado d)

d) Formación en prevención de riesgos laborales a nivel directivo y productivo. (Todavía se DESCONOCE el método o procedimiento que permita acreditar tal formación).

3).- CUMPLIMIENTO del artículo 5. NIVELES DE SUBCONTRATACIÓN.

4).- CUMPLIMENTACIÓN DE LA FICHA del libro de subcontratación (ANEXO)

NOTA-36: ¿Qué NO resulta EXIGIBLE -“todavía”-, desde el 19 de abril?:

1) Registro de empresas (“vacatio legis” 1 año).

ALGUNAS CONCLUSIONES

1.- La seguridad es cometido de la empresa y tiene que estar integrada en su estructura de personal.

2.- La función del “Coordinador” es coordinar entre sí empresas seguras, es decir, que en la concurrencia de procesos no se produzcan disfunciones ni incompatibilidades en los sistemas de seguridad de unas y otras, implantados de acuerdo con los “Planes de Prevención de Riesgos Laborales” y gestionados a través de los “Planes de Seguridad y Salud Laboral”, y sólo si se hace de forma insuficiente o deficiente este trabajo – LA COORDINACIÓN, quiere decirse- se responderá de ello.